

فصل اول

مردان! حقوق تقریب کنید: مجموعه ای از قواعد الهام آورده به منظور ایجاد نظم و استقرار عدالت بر زندگی اجتماعی انسان حکومت و کند و امرای آن از طرف دولت تعیین می شود

② کار تقریب کنید و در خصوص آنرا نام ببرید؟

از نظر لغوی کار - معنای فعل و عمل و سرکار انسان است و در اصطلاح فقهی است نسبتاً دائمی که به تولید کالا یا خدمات می انجامد و به آن دستمزدی تعلق می گیرد. ۳ خصوصیت کار:

۱ کار مبتنی بر فعالیت فکری و بدنی است

۲ از طریق کار، کالای تولید می شود یا خدمتی عرضه می شود

۳ در مقابل ایام کار دستمزدی پرداخت می شود

③ مشخصات قانون کار نام ببرید:

① کارگر ② کارفرما ③ نمایندگی کارفرما ④ نمایندگی کارگر ⑤ کارآزمایش

⑥ تعریف کارگر:

کسی که به هر عنوان در مقابل دریافت حق المعنی اعم از حقوق، حقوق بکرم شود

و سایر شرایط به در توانست کارفرما کار کند

۱۵ تعریف کارفرما:

کارفرما شخصی است حقیقی یا حقوقی که کارگر به او درخواست و حساب او در مقابل حق المعنی کارگر کند

۱۶ تعریف کارگاه:

کارگاه محلی است که کارگر به درخواست کارفرما یا نمایند او در آنجا کار می کند از قبیل مرسدس صنعتی، تجاری، تولیدی، اماکن عمومی و امثال این ها

۱۷ تعریف حقوق کار:

مجموعه الزاماتی که ناظر بر روابط فردی و جمعی طرفین قرارداد بین کارگر و کارفرما بوده و در مورد مقررات حمایتی ~~حقوق و تعهدات~~ و محدود کننده ای که محدود به رابطه کار را موجب می شود می پردازد

۱۸ منابع حقوق کار در ایران را نام ببرید؟

• قانون اساسی

• قوانین ~~ملی~~ عاری

• مقررات عمومی

• آیین قضائی

• نهادهای جمعی کار

• عرف و عادت محلی

۱۹ چهار اصل بنیادی سازمان بن النبی کارگزاری است که ۱

۱- کار یک کالا نیست

۲- آزادی بیان و اضمحلال امری اساسی است

۳- مفرد هر کجا باشد خطری برای رفاه نمیگانی است

۴- باید به شدت در سطح ملی و بین المللی علیه فقر خلیه و نمایندگان خطرناک

و کارفرمایان در وضعیت مساوی به همراه نمایندگان دولت ها با انجام بحث های

آزاد و دموکراتیک باید تصمیم های به منظور ارتقای رفاه اتخاذ نمایند

درس: اصول فقه

محل دوم:

۱. او یک فرد خاص و دیدگاه های مختلف درباره کارهای او می بیند و توضیح دهید؟

- او یک فرد جامعه شناسی کار

- او یک فرد اقتصاد سیاسی کار

- او یک فرد سوسیالیستی کار

- او یک فرد ایدئولوژی سیاسی کار

- او یک فرد جهانی و مسلمان به معنی اطلاق کار

- او یک فرد کارشناس

- او یک فرد انسانی کار

او یک فرد جامعه شناسی کار:

به دلیل جامعه شناسانه انسان ها اساساً مولودند یعنی برای زنده ماندن

نیاز دارند که در طبیعت و برادری آن کار کنند. تولید کنی انسانها به یک

شیوه کاملاً طبیعی انجام می گیرد. انسان ها ذاتاً اجتماعی اند. آن ها برای تولید

آنچه که برای زنده ماندن به آن نیاز دارند، نیاز دارند که با یکدیگر کار کنند.

او یک فرد اقتصاد سیاسی کار:

به لحاظ عشق انسان کل از همه ترین هدف های هر نظام حکومتی در جهان

استقرار عدالت اقتصادی و اجتماعی است تا برای افراد کشور کار داشته باشد

با توجه به توانایی علم اقتصاد حای که داریم از امکانات کشور برخوردار شویم

دیدگاه سرمایه‌دستی کار:

از دیدگاه سرمایه‌دستی، نظریه آزادی در واقع آزادی تکلیفی است، آزادی که کار

منظم شده به وسیله فشار و احتیاج و مناسبات خارجی بین میانه این

آزادی ماضیاً حرای محدود به تولید مادی قرار دارد

و نظریه روان شناسی کار:

امروز روان شناسی جدید ترا شده است خدمات خود را به تمام جنبه‌های

زندگی حاضر می‌بخشد، روان شناسی تنها اهتمام خود را به پاره‌ای مسئولیت‌ها

و محدود نظیر برخی از مسائل یا عده‌ای که سرکاران یا بعضی افراد کم توان ذهنی

محصور و محدود نگه داشته است. کتب این علم حدهات و یافته‌های خود را در زمینه‌های

مختلف زندگی جدید ارائه نموده است. از طریقه این خدمات و دستاوردهای روان

کریافته‌های روان شناسی در حوزه روابط کار و محیط کار و ارتباط کارکنان

برود که تحت عنوان روان شناسی کار نامیده می‌شود.

و نظریه روان زمان سیم الکلی کار:

امدیهای مختلف که در کشورهای گوناگون به ویژه صنعتی بهر خود با کارکنان وجود

دارد. مسائل جامعه کارگری را تبیین می‌کند. این امر حای می‌شود. در واقع تعیین

کتابی

فصل سوم:

تعریف شرایط کار: بنا بر تعقاد قرار داد کار رابطه کار و کار فرما می شود و اثر قرار داد ایجاد تعهد است. یعنی با انعقاد قرار داد کار تعهد طرفین در مقابل هم شروع می شود یا به عبارتی دیگر شرایط کار باید رعایت کنند. شرایط کار به معنی اعم کلمه شامل تعهدات طرفین در مقابل یکدیگر می باشد. شرایط کار به معنی اخص کلمه شامل تعهدات طرفین می باشد. ~~این تعهدات در قرارداد کار چند جنبه دارد نام آن ها عبارتند از:~~

① قرار داد

مستلزم تعهدات طرفین و در اینجا کار چند جنبه دارد نام آن ها عبارتند از:

② قرار داد

③ قانون

④ عرف

قرار داد:

مهم ترین و اساسی ترین وسیله تعهد قرار داد است. به تعهد آن که توسط قرار داد شروع می شود تعهدات قراردادی ~~می گویند~~ می گویند.

مأمول:

به محض انعقاد قرار داد علاوه بر ایجاد تعهدات قراردادی، تعهداتی

صلح جهانی نه کرد تحقق اصولی کلی و تمام مائتد منع کار اعماری، مصونیت
شغلی، دفع تبعیض در خصوص زنان و نیز جلوگیری بر خورد با جوانان و کودکان
گردد که آنلینر، شکل گسترش های در قریل نزدیکم در قاره اروپا نام اهرام آور
از طریق د کار شایسته:

در بین معادله نامه های شماره ۱ بیخ اصلی کار آن دسته از معادله نامه ها که به
حقوق بنیادین کار مربوط می شوند از اهمیت و اعتبار ویژه ای برخوردارند
و بر این مبنی که آن ها یکی معادله نامه ها شامل ۸ معادله نامه می شود که تاکنون
دولت ایران به ۵ معادله نامه از آن ها ملحق شده است

از طریق د اسلامی به کار:
پیامبر اسلام پس نامه به کار مشغول باشد مشاهده در راه خدا داشته اند
دست کار ~~کار~~ کار و تلاش خوش شده بود به سیده و هم فرامینه
این دینی است که خدا و پیامبر او را دوست دارد و دانش جنم را خواهد دید
اسلام همه انسان ها را به کار و تلاش سفارش کرده و کار را به سیدار محمود و گنیم
شمرده است. از دیدگاه اسلامی هم کارگر و هم کارفرما دارای وظایفی هستند که باید
آن ها را به قرار دار مستقده بین خویش رعایت کنند

قانونی نیز ایجاد کرد. سبب از شرایط کار و تعهدات طرفین در جهت
تأمین بر طرفین حاکم می شود. - طرز مثال ممکن است در قرارداد بین کارگر و
کارفرما در خصوص فوق العاده شب کاری ۱۵٪ حقوق تعیین شده باشد ولی
چون در قانون این فوق العاده تعیین شده است کارفرما مکلف به پرداخت
بر کارگر می باشد حتی اگر در قرارداد تعیین شده باشد.

عرف: علاوه بر قرارداد و قانون عرف نیز ممکن است مثلاً ایجاد تعهد باشد
مثال: ممکن است در کارخانه یا خانه اجاره کاری ثابت پرداخت شود. یکی
ممکن است بین اجاره کاری بر قرارداد و قانون نیامده باشد ولی به ~~دولت~~
جهت آسایش سالمی ~~و~~ شماری به کارکنان پرداخت کرده باشد حال نمی شود
نسبت به قطع این تعهد اقدام نمود

تعهداتی که کارگر نسبت به کارفرما دارد نام ببرید و تفسیر دهید؟
- ایام کار توسط کارگر: این نوع تعهد یک تعهد اصلی می باشد. و تعهدات فرعی
کارگر کلی ناشی از این تعهدات اصلی است
- ایام کار به صورت متعارف: کارگر نباید در ایام وظایفی که به او واگذار شده
و قصور یا کوتاهی کند. باید به گونه ای کار کند که در عرف گفته می شود کار ایام داده است
یعنی نباید در کار زیاده روی و یا کوتاهی کند در واقع عرف کشور پدیده ای کار و ایام

صدافت : از جمله تکالیف مدیر کارگر در مقابل کارفرما رعایت صدافت و رعایت داری در انجام کار می باشد. کارگر باید کار را صادقانه انجام دهد. ممکن است گاهی یا زمانی در اختیار وی قرار گیرد که موظف است در حفظ آنجا امانت دار باشد.

اجرای دستور کارفرما و مقررات کارگاه.

کارگر تحت تبعیت و دستور کارفرما در کارگاه کار می کند. کارگر باید در جریب قوانین و مقررات کار، از دستورات کارفرما در انجام کار تبعیت نماید و تعهد وی به انجام کار، شامل تبعیت مطلق بطلب امراده کارگر و همچنین تبعیت نیست بلکه تعهد وی به تبعیت جنبه امرای دارد.

تکالیف کارفرما نسبت به کارگر :

- حق السعی

- ساعات کار

- تعطیلات

- مرخصی ها

- رابطه کار و زن

- رابطه کار و جوانان

- ⑧ تعیین در تعیین میزان مزد بر اساس سن - جنس - نژاد - قومیت و اعتقادات سیاسی و مذهبی ممنوع است مگر در مواردی پرداخت مزد (ماده ۲۹)
- ⑨ مزد و مزایای کارگرانی که به صورت سیموقت و یا کمتر از ساعات قانونی تعیین شده به کار اشتغال دارند به نسبت ساعات کار انجام یافته محاسبه و پرداخت شود (ماده ۳۰)

پرداخت و مزد (ماده ۳۰)

- ⑩ در مواردی که با توافق طرفین قسمتی از مزد به صورت غیر نقدی پرداخت شود باید ارزش نقدی تعیین شده برای این امر پرداخت داشته باشد و معتدل باشد (ماده ۳۱)

- ⑪ چنانکه کارگر به کارهای خود تبدیل باشد در قبایل اینج روی به نفع او می تواند مانند بر حداقل مزد ماه به موجب حکم دادگاه پرداخت محاسبه نماید
- ⑫ به کارگرانی که به موجب قرارداد یا موافقت بعدی به مأموریت های خارج از محل خدمت اعزام می شوند فوق العاده مأموریت تلقی می گردد

تغذیه مأموریت: به مدد و امکاناتی می شود که کارگر برای انجام کار حداقل ۵ کیلو متر از محل کارگاه اصلی دور شود و یا ناگزیر باشد حداقل یک شب در محل مأموریت توقف نماید

حق السعی: مهم ترین حقوق کارگر که با تعهد کارفرما ملازمیت دارد پرداخت می‌شود است

حق السعی به دو قسم یا رکن تقسیم می‌شود: «مُزَنَد» «مُزَايَا»

مُزَنَد: مزد تعهد اصلی کارفرما در مقابل کارگر محسوب می‌شود که عبارت است از:

دوره نقدی یا غیر نقدی و یا مجموع آن‌ها در مقابل انجام کار به کارگر پرداخت می‌شود.

انواع مُزَنَد: الف) مزد ثابت ب) مزد غیر ثابت

مزد ثابت: مجموع مزد شغل و مزایای ثابت پرداختی به تبع شغل

مزد غیر ثابت: مزدی است که به طور ثابت بر اساس ماهانه و مستمر

منی تزان تعیین می‌شود.

شرایط و نحوه پرداخت مزد:

الف) چنانچه بر اساس قرارداد یا عرف مبلغ مزد به صورت روزانه یا ساعتی تعیین

شده باشد پرداخت آن باید پس از پایان سیمه در پایان روز یا هفته یا یا منتهی روز

بسیار به دست ساعات کار و یا روزهای کارکرد صورت گیرد

ب) اگر بر اساس قرارداد پرداخت مزد به صورت ماهانه باشد این پرداخت

در آخر ماه صورت می‌گیرد که در این حالت حقوق نامیده می‌شود (ماده ۳۷)